

Hållbarhetsrapport 2022



A large sea turtle is swimming in clear, vibrant blue water. The turtle is positioned in the lower right quadrant of the frame, facing towards the upper left. Its shell is a mix of brown and tan colors with distinct scutes. The water's surface is visible at the top, with some white foam and light reflecting off the waves. The overall scene is serene and emphasizes the natural world.

Netel bidrar till ett hållbart samhälle

Netel är ledande specialister på kritiska infrastrukturprojekt i norra Europa.

Netel ger tillgång till moderna och effektiva kommunikationstjänster som ökar inkluderingen och skapar möjligheter för en hållbar samhällsutveckling.

Netel bidrar till ökad tillgång till hållbar, förnybar energi och bättre energieffektivitet. Netel arbetar också aktivt för att minska sin egen klimatpåverkan.

Netel främjar en trygg och säker arbetsmiljö för medarbetare och arbetstagare hos underentreprenörer och leverantörer.

Med Netels tjänster blir samhället mer hållbart.

Principerna för vårt hållbarhetsarbete

I Netel är hållbarhet en integrerad del av affärsstrategin och förankrad på högsta ledningsnivå. Hållbarhetsarbetet präglar det dagliga arbetet i hela verksamheten. Genom att agera ansvarsfullt och hållbart i hela värdekedjan skapar Netel förtroende och bygger ett starkt varumärke.

Allt Netel gör ska ske på ett ansvarsfullt och hållbart sätt med höga etiska normer. Vi ställer också långtgående krav på våra underentreprenörer och leverantörer. Netel har byggt sina långa kundrelationer och ledande position inte minst genom starkt fokus på hållbarhet. För oss är hög etik, goda arbetsförhållanden och miljöansvar prioriterade frågor som alltid präglat verksamheten.

Netel är medlem i FN Global Compact och stöder principerna om mänskliga rättigheter, arbetsnormer, miljö och korruption. FN Global Compacts principer och ett antal internationella riktlinjer ligger till grund för vår uppförandekod som omfattar såväl medarbetare som återkommande, större underentreprenörer och leverantörer. Dessa riktlinjer innefattar bland annat det internationella regelverket för mänskliga rättigheter, ILO:s (Internationella arbetsorganisationens) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Koncernen har också ett starkt fokus på Agenda 2030 och FN:s globala mål liksom Parisavtalet och vår egen förmåga att minska vårt koldioxidavtryck. I januari 2023 skrev Netel under åtagandet SBTi (Science Based Target initiative) för att motarbeta klimatförändringen. Genom åtagandet förbinder sig Netel att sätta upp mål för att minska sina utsläpp enligt Parisavtalet.

Den 14 juli 2021 antog EU-kommissionen The European Green Deal vars mål är att göra EU den första klimatneutrala kontinenten till 2050. Målet är att minska utsläppen av de flesta växthusgaser genom att producera mer miljövänlig energi, smartare transportsystem och nya jobb vilket resulterar i en renare miljö och en allmänt förbättrad livskvalitet. Netel stöttar EU-initiativet till fullo.

Vår värdegrund

Netels grundläggande värdering är att koncernens framgång beror på varje enskild medarbetares kompetens och engagemang. Vi ser positivt på och uppmuntrar medarbetares egna initiativ till vidareutveckling. Hos oss ska alla medarbetare kunna framföra sin mening öppet och ärligt. Vi anser också att god hälsa är grundläggande för goda resultat och välmående. Genom att vara en attraktiv arbetsplats skapar Netel långsiktiga värden både för kunder och samhälle.



Hos oss arbetar vi med frihet under ansvar och med hög grad av ansvar långt ut i organisationen. Netel månar om att behålla karaktären som det "lilla" företaget med korta beslutsvägar och nära dialog mellan samtliga medarbetare. Hos vår ledning ska det finnas en "dörren-är-alltid-öppen"-kultur.

Vår övergripande målsättning är att vara en stabil organisation med lönsam tillväxt som erbjuder stimulerande och meningsfull sysselsättning för våra medarbetare.

Vi tror på respekt för varandra som individer och välkomnar initiativtagande och medarbetares strävan efter att utvecklas tillsammans med företaget. Netel är ett jordnära företag med stor omsorg för kvalitet.

Netel ska alltid uppträda och agera på ett sådant sätt att koncernen utgör en respekterad del av näringsliv och samhälle. Vi verkar för konkurrens och likabehandling av företag eller andra aktörer, oberoende av deras storlek.

Netels värdekedja

Som en ledande aktör inom planering, utveckling och underhåll av samhällskritisk infrastruktur skapar Netel betydande direkta och indirekta värden.

De direkta värdena skapas genom koncernens 809 medarbetare i fem länder. Netel sysselsätter dessutom omkring 2 500 personer hos underentreprenörer som utför framför allt anläggnings- och monteringsuppgifter i projekten. Efter mer än 20 år i branschen har Netels omsättning vuxit till drygt 3,1 miljarder SEK och koncernen har en gedigen erfarenhet av infrastrukturprojekt för kraft, telekommunikation, fjärrvärme, vatten och avlopp.

Netels verksamhet och projekten som koncernen driver har en betydande positiv påverkan på samhället. Projekten inom kraft bidrar till förbättrad energieffektivitet, ökad användning av förnybar energi och är en förutsättning för att kunna möta samhällets behov av bland annat fler bostäder. Utbyggnaden av telekommunikation ökar inkluderingen och skapar förutsättningar för en hållbar samhällsutveckling. Väl fungerande, effektiv infrastruktur för fjärrvärme, vatten och avlopp skapar förutsättningar för bra livsmiljöer och växande samhällen. Netel använder också ofta lokala resurser i projekten vilket ger positiva ekonomiska och miljömässiga vinster för samhället.

Projekten som Netel driver är tekniskt avancerade och kräver djupa kunskaper kring exempelvis högspänningsarbeten, framförandet av tunga fordon och markanläggning. Den tekniska komplexiteten och riskerna förknippade med utförandet av arbetsuppgifterna kräver högt säkerhetstänk liksom kunskaper och erfarenhet hos medarbetare, underentreprenörer och leverantörer. Netels verksamhet omfattas av betydande regelverk och lagstiftning inom bland annat miljö och arbetsmiljö vilket också ställer krav på gedigna kunskaper.

Koncernens verksamhet präglas av ett högt ansvar för miljö och arbetsmiljö. Netel arbetar bland annat för att minska transporter, reducera avfallsmängderna, öka materialåtervinningen och använda miljövänliga resurser. Genom bland annat sitt starka fokus på hållbarhetsfrågor har Netel skapat långa kundrelationer med Nordens största leverantörer av telekommunikation och kraft.

Grunden för Netels verksamhet är koncernens värderingar vilka präglar alla aktiviteter och beslut. Läs mer om värderingarna på sidan 56.

Tillgångar

809 medarbetare

Verksamhet i fem länder

Sysselsätter 2 500 personer

Över 20 års erfarenhet

Långa kundrelationer

Serviceflotta med cirka
160 bilar

Verksamhet

Ledande aktör inom planering,
utbyggnad och underhåll av
kritisk infrastruktur.

Telekom

Fastnät

Elkraft

Service och underhåll

Intäkter 2022

3 141
MSEK

Justerad
EBITA 2022

200
MSEK

Skapat värde 2022

Medarbetare

Löner, ersättningar och pension

533 MSEK

Underentreprenörer och leverantörer

Inköp av tjänster, material och produkter

1 981 MSEK

Samhälle

Sociala avgifter och betald skatt

148 MSEK

Verksamheten

Återinvesterad vinst

123 MSEK

Netels värderingar

Närhet. Engagemang. Trovärdighet. Effektivitet. Långsiktighet.

Skapat mervärde

Kunder

Netel levererar högkvalitativa tjänster snabbt och effektivt. Netel strävar efter nära kundsamarbeten och långsiktiga kundrelationer.

Medarbetare

Netel erbjuder en stimulerande och trygg arbetsmiljö med korta beslutsvägar, högt säkerhetstänk och goda utvecklingsmöjligheter.

Underentreprenörer och leverantörer

Netel är en attraktiv samarbetspartner som söker långsiktiga leverantörsrelationer och erbjuder goda förutsättningar för underentreprenörer och leverantörer att leverera med hög kvalitet och skapa trygga, stimulerande arbetsmiljöer.

Samhälle

Netel använder lokala underentreprenörer och leverantörer vilket skapar arbetstillfällen på många geografiska platser och på platser utanför storstadsregionerna. Netel har högt säkerhetstänk och erbjuder trygga arbetsplatser. Netel har hållbarhet i fokus och prioriterar förnyelsebara resurser och strävar alltid efter att minimera miljöpåverkan i projekten. Netels kundprojekt bidrar ofta till positiv klimatpåverkan genom effektivare energianvändning samt ökad inkludering i samhället och bra livsmiljöer.

Ägare

Netels mål är att skapa aktieägarvärde genom långsiktigt lönsam och hållbar tillväxt.

Netels bidrag till FN:s globala mål

Netel bidrar på flera sätt till de globala målen för hållbar utveckling som antogs i september 2015 av FN:s generalförsamling. Här presenterar vi de mål där Netel bidrar mest och som Netel arbetar aktivt för.

Mål 7. Hållbar energi för alla

FN:s delmål

7.1 Tillgång till modern energi för alla

7.2 Till 2030 väsentligen öka andelen förnybar energi i den globala energimixen

Netels mål

Öka andelen förnybar energi

Mål 7 syftar till att ge alla tillgång till hållbar, tillförlitlig och förnybar energi och rena bränslen. Netel utvecklar såväl stora som små energiprojekt vilka bidrar till att öka andelen förnybar energi och ökad energieffektivitet. Genom att säkerställa distributionskapaciteten i kraftnäten bidrar Netel till en hållbar samhällsutveckling. Koncernen arbetar aktivt med att öka andelen förnybar energi i sin egen förbrukning.

Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

FN:s delmål

8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla

Netels mål

Inga arbetsplatsolyckor

Mål 8 syftar till att verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla. Netel främjar en trygg och säker arbetsmiljö för alla, såväl medarbetare som arbetstagare hos underentreprenörer och leverantörer.

Mål 9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

FN:s delmål

9.1 Skapa hållbara, motståndskraftiga och inkluderande infrastrukturer

9.4 Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet

9.c Tillgång till informations- och kommunikationsteknik för alla

Netels mål

Årlig tillväxt på 10 procent inklusive förvärv

Mål 9 syftar till att bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation. Netel planerar och utvecklar infrastruktur för telekommunikation, kraftnät, fjärrvärme, vatten och avlopp. Genom projekten gör Netel det möjligt för alla att få tillgång till moderna och effektiva tjänster. Netels tillväxt är beroende av att det sker investeringar i infrastruktur.

Mål 11. Hållbara städer och samhällen

FN:s delmål

11.3 Inkluderande och hållbar urbanisering

Netels mål

Årlig tillväxt på 10 procent inklusive förvärv

Mål 11 syftar till att göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara. Netel bygger smarta, uthålliga samhällen med tillgång till ren energi och pålitlig infrastruktur för telekommunikation, energiförsörjning, vatten och avlopp. Netels tillväxt är beroende av att det sker investeringar i infrastruktur.

Mål 13. Bekämpa klimatförändringarna

FN:s delmål

Klimatkonventionen och Parisavtalet

Netels mål

Netel har förbundit sig att sätta upp mål för att minska sina utsläpp enligt Parisavtalet

Mål 13 syftar till att vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser. Netel arbetar för att minska utsläppen i verksamheten, bland annat genom att effektivisera transporterna och öka användningen av förnybar energi. Netel anslöt sig i januari 2023 till åtagandet SBTi (Science Based Target initiative) och har därmed förbundit sig att inom två år presentera vetenskapligt baserade mål för att minska sina utsläpp i enlighet med Parisavtalet.

Mål 16. Fredliga och inkluderande samhällen

FN:s delmål

16.5 Bekämpa korruption och mutor

Netels mål

Inga misstänkta eller konstaterade brott vad gäller mutor, korruption, bedrägerier eller penningtvätt

Mål 16 syftar till att främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla rättvisa för alla samt bygga upp effektiva och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer. Netel främjar transparens såväl internt som med under-entreprenörer och leverantörer för att erbjuda rättvisa villkor och regelefterlevnad utan skatteflykt, social dumpning och korruption. Netel har nolltolerans mot mutor, korruption, bedrägerier och penningtvätt i hela värdekedjan.

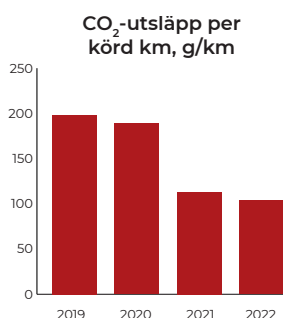


Minska klimatpåverkan

För att nå målen i Parisavtalet måste alla bidra genom att sänka sina utsläpp. Hos Netel fattas många beslut varje dag som påverkar våra utsläppsnivåer. Verksamheten präglas av ett högt medvetande kring vikten av att sänka koncernens energiförbrukning och utsläppsnivåer.

Indikator och mål

Netels hållbarhetsindikator Klimatpåverkan omfattar koldioxidutsläppen från de egna bilflottorna i Norge och Sverige. Målet är att minska mängden koldioxidutsläpp per körd kilometer.



Netel ska alltid bedriva verksamheten så energi- och resurssnålt som möjligt. Vi strävar efter att minska utsläppen genom att prioritera förnybara resurser och effektivisera transporterna. Netels mål är att öka andelen förnybar energi i sin energimix.

Netels största direkta klimatpåverkan sker vid transporterna till och mellan sajterna. Vår egen bilflotta används vid service av befintliga sajter och planering av nya projekt. I anläggningsprojekten används även större fordon för till exempel materialtransporter till sajterna och markanläggning.

Netel kan minska sin klimatpåverkan genom att göra miljövänliga fordonsval och säkerställa god logistik i hela värdekedjan. Vi ser regelbundet över bilflottan och vill ha moderna fordon med hög prestanda och mindre miljöpåverkan. Eftersom sajterna som Netel underhåller ofta kräver långa resor är elbilar ännu inte ett alternativ för hela bilflottan. Elbilar prioriteras i de fall de kan möta verksamhetens förutsättningar.

Smart transportlogistik är viktig både för att minska klimatpåverkan och säkerställa hög effektivitet. Netel strävar efter att minska antalet transporter till sajterna genom att bland annat samla materialleveranser till så få tillfällen som möjligt och samordna transporterna mellan sajterna. Effektiv transportlogistik kräver också ett gott samarbete med underentreprenörer, leverantörer och kunder.

För våra egna kontor och lokaler tecknar vi gröna energiavtal. I uppförandekoden för underentreprenörer och leverantörer fordrar vi av våra samarbetspartners att de har en förvaltningsplan för energi på plats för att minska sin energiförbrukning och klimatpåverkan.



Vi tar nästa steg i vårt klimatarbete

Netel har tagit ett viktigt steg i sitt klimatarbete genom att skriva under åtagandet SBTi (Scienced Based Target initiative). Som ett led i att sätta vetenskapligt baserade reduktionsmål i linje med Parisavtalet rapporterar Netel för första gången sin energiförbrukning och klimatpåverkan enligt GHG-protokollet.

Efter att Netel signerat åtagandet SBTi har koncernen två år på sig att sätta ett vetenskapligt baserat reduktionsmål i linje med Parisavtalet. Det första steget i den processen är att börja redovisa energiförbrukning och klimatpåverkan i scope 1-3.

Metod

All beräkning och rapportering sker enligt GHG-protokollets riktlinjer. Samtliga växthusgaser som ingår i Kyotoprotokollet (CO_2 , CH_4 , N_2O , HFCs, PFCs, NF_3 och SF_6) omfattas och Netel använder beteckningen CO_2e för dessa (CO_2 -ekvivalenter). Beräkningarna tar hänsyn till utsläpp över hela livscykeln. För utsläppsfaktorer som förändras årligen som el och fjärrvärme används en utsläppsfaktor för det år beräkningen avser.

Hela Netels verksamhet omfattas av beräkningarna. Vid beräkningarna per anställd har genomsnittligt antal heltidsanställda under året använts vilka uppgick till 776 under 2022.

Netel har endast delvis samlat in uppgifter om andel förnybar energi och energiförbrukning för kyla för år 2022. Netel avser att under 2023 förfina insamlingsmetoderna för att också kunna ange förbrukning av förnybar energi och energiförbrukning för kylning.

Scope-beräkningarna

Enligt GHG-protokollet delas utsläppen in i scope 1, 2 och 3. Scope 1 avser direkta utsläpp och scope 2–3 avser indirekta utsläpp. I stora drag omfattar scopen följande:

Scope 1 innehåller direkta växthusgasutsläpp som koncernen har direkt kontroll över. Det gäller exempelvis växthusgasutsläpp från fordon och maskiner som Netel äger eller leasar, förbränning av bensin eller olja i fabriker som koncernen äger.

Scope 2 innehåller indirekta utsläpp från köpt energi, det vill säga förbrukning av el och fjärrvärme samt eventuell fjärrkyla.

Scope 3 innehåller indirekta växthusgasutsläpp utöver inköpt energi, som sker utanför verksamhetens gränser. Netels beräkningar inkluderar tjänsteresor med flyg. Därutöver har Netel, baserat på kostnadsdata och leverantörer, estimerat resterande uppströms klimatpåverkan inom scope 3 med undantag för anställdas arbetspendling.

Energiförbrukning

kWh	2022
Elektricitet	289 748,5
Värme	121 786,5
Totalt	411 535,0
Energiförbrukning i relation till nettoomsättningen, kWh/SEK	0,000131
Energiförbrukning per anställd	530,33

Utsläpp av växthusgaser för resor och fastigheter

Ton CO ₂ e	2022
Flygresor	26,61
Företagsbilar	615,78
Totalt resor	642,39
Elektricitet	149,04
Värme	62,64
Totalt fastigheter	211,68
Totala CO₂e-utsläpp	854,07
Kilo CO ₂ e per omsättningskrona	0,000272
Kilo CO ₂ e per anställd	1 100,6

Med omsättning avses nettoomsättning.

Scope 1-3-utsläpp

Ton CO ₂ e	2022
Scope 1	643
Scope 2	212
Scope 1-2	855
Scope 3	38 111
Totalt scope 1-3	39 821

Scope 1-3-utsläpp i relation till omsättning och anställda

	2022	
Kilo CO ₂ e	Per omsättningskrona	Per anställd
Scope 1	0,000205	828,6
Scope 2	0,000067	273,2
Scope 1-2	0,000272	1 101,8
Scope 3	0,012121	49 063,1
Scope 1-3	0,012394	50 165,0

Med omsättning avses nettoomsättning.

Netel motarbetar klimatförändringen

I januari 2023 skrev Netel under åtagandet SBTi (Science Based Target initiative). Genom åtagandet förbinder sig Netel att sätta upp mål för att minska sina CO₂-utsläpp enligt Parisavtalet.

SBTi är ett samarbete mellan CDP, World Resources Institute, Världsnaturfonden och FN Global Compact. SBTi förser företag med riktlinjer för hur utsläpp ska minskas i linje med Parisavtalet och godkänner företagens miljömål baserade på forskning. Netel har påbörjat processen med att utveckla och validera mål för att minska koncernens klimatpåverkan.

"Klimatförändringen är vår tids största fråga och genom att sätta vetenskapligt baserade klimatmål säkerställer vi att Netel kan fortsätta sin tillväxtresa och samtidigt bidra till sänkta utsläpp", säger Ove Bergkvist, VD och koncernchef för Netel. "För oss är vetenskapligt baserade mål ett viktigt steg i vårt klimatarbete och en del i att framtidssäkra vår verksamhet."

Miljön i fokus

För att uppnå minsta möjliga negativa miljöpåverkan arbetar Netel genomgående i hela organisationen på ett förebyggande sätt. Det innebär att vi kontinuerligt identifierar, analyserar och uppdaterar de betydande miljöaspekterna i verksamheten för att kunna förebygga, prioritera och riskminimera. Vi tillämpar alltid försiktighetsprincipen i miljöfrågor.

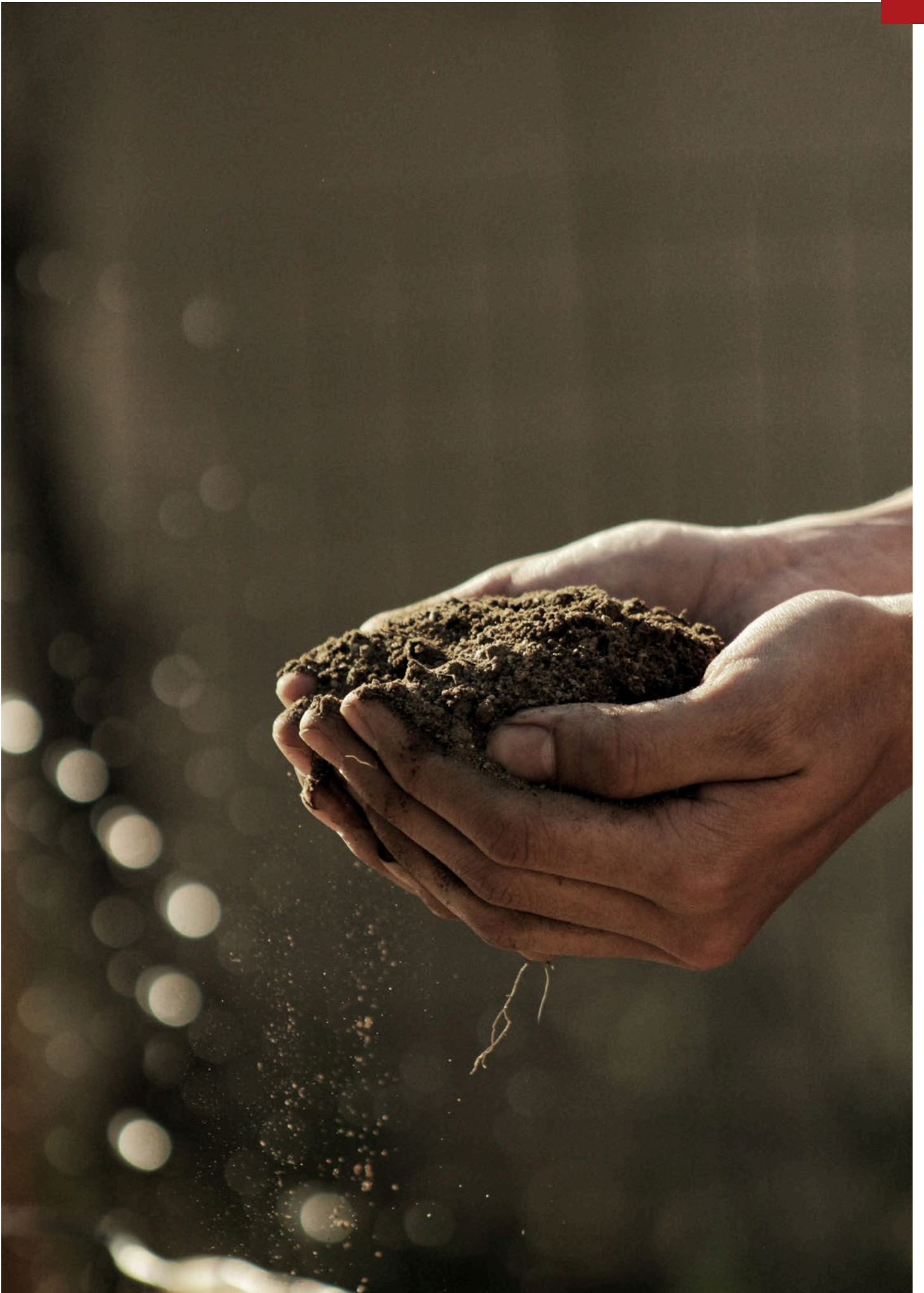
För oss handlar miljöhänsyn om mer än att uppfylla lagar, förordningar och myndighetskrav. Vi vill att medarbetarna i hela organisationen ska visa miljöhänsyn i alla sina beslut. Vi prioriterar användandet av återvinningsbart material och väljer de minst hälso- och miljöfarliga kemiska produkterna. Netel undviker alltid miljöstörande ämnen. Vi vill också hålla oss uppdaterade om den senaste tekniken för att kunna välja de bästa miljövänliga alternativen vid utförandet av våra uppgifter. Vi har som mål att minska avfallsmängden och att källsortera i så hög utsträckning som möjligt.

För att leva upp till våra högt ställda miljökrav krävs att våra medarbetare är utbildade och engagerade samt arbetar med ständiga förbättringar på miljöområdet. Det är också viktigt för oss att ha en hög krisberedskap om olyckor eller utsläpp skulle inträffa. Vid sådana kristillfällen ska Netel alltid agera snabbt och omedelbart upprätta en fullvärdig åtgärdsplan.

Netel ska minska mängden avfall och källsortera så mycket som möjligt.

För att kunna leverera tjänster med största möjliga miljöhänsyn krävs också ett nära och strukturerat samarbete med såväl kunder som underentreprenörer och leverantörer. I vår uppförandekod för underentreprenörer och leverantörer ställer vi detaljerade krav som relaterar till miljöområdet. Självklart fordrar vi av underentreprenörer och leverantörer att de ska handla i enlighet med relevanta lokala och internationellt erkända miljöstandarder. Likaså ska de möta lokala och nationella bestämmelser om hantering av spillvatten och de får inte överskrida lagliga gränser för utsläpp av luftföroreningar. De ska säkerställa att farliga ämnen hanteras och förvaras på säkert sätt och att de har en krishanteringsplan för att hantera oavsiktligt utsläpp. De ska också garantera att deras personal har relevant utbildning.

Vi kräver också i uppförandekoden för underentreprenörer och leverantörer att de har ett miljöledningssystem för att förhindra eller mildra företagets miljöpåverkan. Likaså ska de uppfylla EU:s RoHS-direktiv som rör elektrisk och elektronisk utrustning samt materialåtervinning från elektronikavfall. Vi fordrar också att de följer EU:s Reach-förordning som rör registrering, utvärdering, tillstånd och begränsningar av kemiska ämnen.



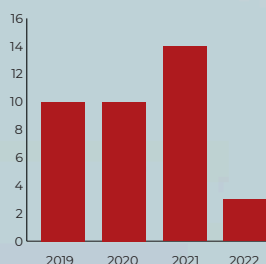
Säkra arbetsplatser

Vårt mål är att ingen ska skadas när de utför uppgifter åt Netel. Vår verksamhet är förenad med arbetsmiljörisker och vi arbetar proaktivt för att förebygga och undvika risker på arbetsplatserna.

Indikator och mål

Netels hållbarhetsindikator Arbetsmiljö avser inrapporterade olyckor på egen personal som resulterat i sjukhusvistelse eller sjukfrånvaro. Indikatorn omfattar samtliga bolag. Målet är att inga arbetsplatsolyckor ska ske.

Antal inträffade olyckor



En viktig förutsättning för att framgångsrikt kunna undvika risker är att verksamheten planeras så att säkerhet, hälsa och skydd prioriteras. Självklart måste alla lagar, förordningar och myndighetskrav uppfyllas och medarbetarna ska ha relevant utbildning och erfarenhet för utförandet av sina arbetsuppgifter.

I det kontinuerliga arbetet med att ständigt förbättra vårt hälso- och säkerhetsarbete inkluderar vi medarbetare, fackliga organisationer, skyddskommittéer och företagshälsövård. Det är grundläggande att medarbetarna tar ansvar för sin egen och andras säkerhet och inte gör något för att riskera dessa. Medarbetare som upptäcker riskfyllda situationer eller beteenden ska rapportera detta till sin närmaste chef.

Vi ställer detaljerade krav på våra medarbetare liksom underentreprenörer och leverantörer för att förhindra arbetsplatsolyckor. Hos oss ska alla alltid använda lämplig skyddsutrustning, till exempel säkerhetssele och fallskydd vid arbete på hög höjd. Elarbeten på elektrisk utrustning, kretsar och redskap ska alltid ske i enlighet med regelverk och ingen får utföra elarbeten utan lämpliga kvalifikationer.

Hos Netel råder nolltolerans mot alkohol och droger. Trafiksäkerhet har hög prioritet och den som framför fordon får inte använda mobiltelefonen för samtal, sms eller mail. Likaså råder självklart bältestvång både för förare och passagerare. Förare måste alltid framföra fordonet med en hastighet och på ett sätt som med hänsyn till väg, underlag och typ av fordon är säkert.

Samma krav som vi har på medarbetarna ställer vi också i uppförandekoden för underentreprenörer och leverantörer. Dessutom fordrar vi av underentreprenörer och leverantörer att de utför och underhåller omfattande riskbedömningar samt har en metodisk rapportering i syfte att minimera risker.

Enligt uppförandekoden för underentreprenörer och leverantörer ska de ha en plan för hälsa och säkerhet, inklusive brandsäkerhet, som granskas och uppdateras årligen. De ska också säkerställa att deras personal har rätt utbildning om förfaranden och utrustning i livräddning. Vi kräver också att de har en representant i sin ledning som är ansvarig för arbetsmiljön för all personal och att de utför sitt arbete i enlighet med internationellt erkända normer.



Motiverade medarbetare

Netel värnar om en respektfull miljö för samtliga medarbetare där medarbetarna känner tillit till varandra och till bolaget. En viktig del i god hälsa hos medarbetare är att känna motivation för sitt arbete.

I Netel anser vi att motivation skapas genom att varje medarbetare känner till och förstår verksamhetens vision och mål liksom sin egen roll och betydelsen av det egna arbetet. Det är också viktigt att medarbetarna kan påverka sin egen arbetssituation och har nödvändiga befogenheter. Motivation skapas också genom att samtliga medarbetare ges möjlighet till kompetensutveckling.

Ett viktigt verktyg för att skapa motivation och tillit är medarbetarsamtalen som ska genomföras minst en gång per år. På Netel mår vi också om vår "dörren-är-alltid-öppen"-kultur som innebär att det är nära till cheferna och ledningen och att vi fortfarande agerar som det "lilla" företaget. Våra nyanställda ska tas om hand på ett respektfullt sätt och snabbt introduceras i verksamheten.

På Netel bygger vi de viktiga telekommunikationsnäten och vi ser den nytta de ger samhälle, enskilda individer och företag. Vi är också medvetna om den stress och negativa hälsoeffekter digital teknik kan medföra genom att medarbetarna alltid är tillgängliga. I Netel har vi därför tydliga riktlinjer för vid vilka tider digital kommunikation får ske och hur den ska utformas för att kunna hanteras effektivt.

Netel vill att löner ska stimulera till engagemang, arbetstillfredsställelse och motivation så att koncernens totala resultat påverkas positivt. Sakliga och konkurrenskraftiga löner är viktiga för att kunna attrahera, rekrytera, utveckla och behålla anställda. Vår lönesättning harmoniseras utifrån gällande kollektivavtal och övriga delar av lönepolitiken ska vara väl förankrad och kommunicerad till medarbetare och chefer. För all lönesättning tillämpas "farfarsprincipen" och lönerövideringar sker enligt gällande kollektivavtal samt vid byte av tjänst. Netel accepterar inte oskäligen löneskillnader.

Under 2022 har medarbetarlojaliteten eNPS sjunkit till följd av omställningar i enskilda bolag och projekt. Åtgärder har vidtagits lokalt och uppföljning sker både lokalt och i koncernledningen.

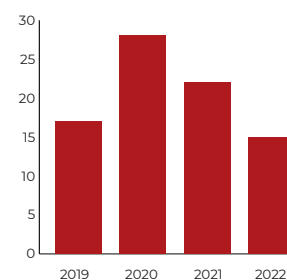
Ett gott ledarskap är av största vikt för Netel och innebär att ledarna tar ansvar för såväl den dagliga driften som varje medarbetares välbefinnande och utveckling. I ledarskapet ingår att proaktivt arbeta på ett lösningsorienterat sätt tillsammans med medarbetarna i organisationen och externa parter. Ett effektivt och respektfullt ledarskap innebär också att tydligt informera samtliga medarbetare om vad som förväntas av dem på individnivå samt hur dessa förväntningar harmonierar med Netels vision och mål.

Under de två senaste åren har antalet medarbetare mer än fördubblats vilket huvudsakligen beror på förvärv av verksamheter. Den övervägande delen av medarbetarna är fast anställda. Könsfördelningen är sned med endast åtta procent kvinnor bland medarbetarna. Förvärven och en sned könsfördelning bland nyrekryterade har lett till att andelen kvinnor sjunkit under de två senaste åren.

Indikator och mål

Netels hållbarhetsindikator Medarbetarlojalitet avser eNPS. eNPS (Employee Net Promoter Score) ger ett mått på hur lojala medarbetarna är och bygger på frågan "Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera din arbetsgivare till en vän eller bekant?". Indikatorn omfattar samtliga bolag. Målet är att öka medarbetarlojaliteten.

Medarbetarlojalitet eNPS



Netels medarbetare har en jämn åldersfördelning där cirka 40 procent av medarbetarna är under 35 år, cirka 34 procent är 36–50 år och 26 procent är över 50 år. Av de som nyanställdes under 2022 är andelen inom åldersgruppen under 35 år högre än andelen bland befintliga medarbetare.

Personalomsättningen har ökat under 2022 jämfört med tidigare år vilket huvudsakligen beror på en post-pandemieffekt.

Sjukfrånvaron har under de senaste åren hållit sig på en stabil nivå strax över tre procent.

I sammanställningen över medarbetardata avser antal anställda antalet personer.

Antal anställda	2019	2020	2021	2022
Antal anställda	437	414	658	809
Antal kvinnor/män	57/380	50/364	46/612	68/741
Andel kvinnor/män, %	13/87	12/88	7/93	8/92

Uppgifterna avser 31 december 2022. Antalet anställda har beräknats som heltidsekivalenter (FTE:er).

Ålders- och könsfördelning		2019	2020	2021	2022
18–35 år	Antal kvinnor/män	26/166	21/153	20/250	29/296
	Andel kvinnor/män, %	6/38	5/37	3/38	3,5/37
36–50 år	Antal kvinnor/män	17/135	17/128	20/197	30/242
	Andel kvinnor/män, %	4/31	4/31	3/30	3,5/30
Över 50 år	Antal kvinnor/män	13/79	12/83	7/164	9/203
	Andel kvinnor/män, %	3/18	3/20	1/25	1/25

Uppgifterna avser 31 december 2022.

Personalomsättning och sjukfrånvaro	2019	2020	2021	2022
Personalomsättning, %	5,2	3,1	1,2	7,9
Sjukfrånvaro, %	3,1	3,4	3,1	3,1

Med personalomsättning avses antalet anställda som slutat under året i relation till genomsnittligt antal anställda under året. Sjukfrånvaron har beräknats som antalet frånvarande timmar på grund av sjukdom i relation till totalt antal arbetade timmar.

Antal nyanställda per region och ålder under 2022

	Sverige	Norge	Finland	Tyskland	Storbritannien	Koncernen totalt
18–35 år	31	2	4	2	16	55
36–50 år	12	20	2	1	3	38
Över 50 år	1	3	4	0	6	14

Antal föräldralediga under 2022

	Sverige	Norge	Finland	Tyskland	Storbritannien	Koncernen totalt
Antal föräldralediga	18	29	0	0	2	49

Antal fast respektive tillfälligt anställda medarbetare och icke-anställda medarbetare

	Sverige	Norge	Finland	Tyskland	Storbritannien	Koncernen totalt
Antal fast anställda	311	411	22	15	30	789
Antal tillfälligt anställda	0	11	0	0	0	11
Antal icke-anställda medarbetare	31	11	3	10	1	56

Uppgifterna avser 31 december 2022. Med icke-anställda medarbetare avser bland annat konsulter som utför specifika projekt på uppdrag av ett Netelbolag.

Antal och andel medarbetare som omfattas av kollektivavtal

	Sverige	Norge	Finland	Tyskland	Storbritannien	Koncernen totalt
Antal som omfattas av kollektivavtal	246	406	0	0	0	652
Andel som omfattas av kollektivavtal, %	76	99	0	0	0	83

Uppgifterna avser 31 december 2022.

Lika och rättvisa arbetsvillkor

Alla medarbetare i Netel ska behandlas lika och rättvist. Vi ställer samma krav på lika och rättvisa villkor i vår uppförandekod för underentreprenörer och leverantörer.

Netel har nolltolerans mot trakasserier och diskriminering. Hos oss ska alla ha lika möjligheter oavsett etnicitet, trosinriktning, genusidentitet eller uttryck, ålder, nationalitet, språk, politisk uppfattning, civilstånd, sexuell läggning, funktionsvariation eller medlemskap i fackförening.

Vi följer regelbundet upp och undersöker attityder inom koncernen för att undvika och förebygga diskriminering och särbehandling. Detta gör vi bland annat genom att vara uppmärksam på normer, strukturer och kommunikation inom verksamheten. Medarbetarsamtalen är också viktiga verktyg för att följa upp och undersöka normer och attityder.

Det är viktigt att ledarna har tid och möjlighet att reflektera och analysera sin egen och medarbetarnas situationer för att identifiera eventuella riskmönster samt utarbeta handlingsplaner för att undvika incidenter. Efter en genomförd handlingsplan eller åtgärd ska resultatet utvärderas i syfte att säkerställa att önskat resultat uppnåtts. Eventuella incidenter och misstänkta fall av diskriminering och särbehandling ska rapporteras till närmaste chef eller till visselblåsartjänsten.

Huvudområden som är prioriterade avseende uppföljning, analys och åtgärd är befordran och rekrytering, kompetensutveckling, anställningsvillkor och löner, föräldraskap samt generella arbetsförhållanden.

Netel strävar mot en jämn könsfördelning på olika roller och befattningar inom hela verksamheten. Netel har en ojämn könsfördelning där endast åtta procent av medarbetarna är kvinnor. Av de lönesättande cheferna är andelen högre, 16 procent. Netel ser möjligheter till förbättring och arbetar kontinuerligt för jämn könsfördelning inom hela verksamheten. Netel anser det önskvärt att arbetsplatserna består av både kvinnor och män och att alla föräldrar kan kombinera arbete och föräldraskap.

Självklart respekterar vi rätten till förenings-, åsikts- och yttrandefrihet liksom rätten att förhandla kollektivt. Netel accepterar inte tvångsarbete eller barnarbete i någon form.



Vi fordrar också i uppförandekoden för underentreprenörer och leverantörer att de garanterar rättvisa, icke-diskriminerande arbetsvillkor och respekterar mänskliga rättigheter såsom förenings-, åsikts- och yttrandefrihet liksom rätten att förhandla kollektivt.

Vi har i detalj reglerat i uppförandekoden för underentreprenörer och leverantörer hur deras personalavtal ska se ut. Vi fordrar bland annat att de har skriftliga, undertecknade anställningsavtal på ett språk som förstås av arbetstagaren. Avtalet ska innehålla en garanterad lön, reglerad övertidsersättning, betalning och frekvens av utbetalning liksom uppsägningstid. Personalen ska också vara fri att lämna sin anställning efter skäligt varsel och ska inte vara skyldiga att lämna deposition för att få behålla sin anställning. Leverantören får inte heller använda löneavdrag som disciplinpåföljd.

Om ingen lokal lag definierar arbetstiden ska underentreprenörer och leverantörer tillämpa principen om åtta timmars arbetsdag eller 48-timmars arbetsvecka. Max två timmars övertid per vecka är tillåtet och efter varje sex arbetsdagar i följd ska arbetstagaren ges en dag ledigt. De ska också säkerställa att anläggningar som till exempel personalboenden är hygieniska och säkra. Medarbetare ska ges god tillgång till rena toaletter, dricksvatten samt hygienisk förvaring och förtäring av mat.

Hos Netel ska alla ha lika möjligheter.

Leverantörer ska ha en tydlig policy för alla konfliktmineraler och säkerställa spårbarhet gällande ursprungskälla för tenn, volfram, tantalit och guld.

Hur Netel följer upp efterlevnaden av uppförandekoden hos underentreprenörer och leverantörer beskrivs närmare på sidorna 58-60.

Hög affärsetik

Netel har nolltolerans mot mutor, korruption, bedrägerier och penningtvätt i hela värdekedjan. Vi följer alla tillämpliga internationella och nationella normer och lagar om gåvor, mutor och korruption. Vi agerar för att motverka svartarbete, penningtvätt, övrig ekonomisk brottslighet och påverkan från illegal verksamhet.

Indikator och mål

Netel har nolltolerans mot mutor, korruption, bedrägerier och penningtvätt. Netel följer upp detta genom att mäta antalet såväl misstänkta som konstaterade brott inom dessa områden. Målet är att inga misstankar om brott eller brott ska förekomma.

Våra medarbetare eller samarbetspartners får inte bjuda på eller anordna resor, ge gåvor eller andra tjänster eller förmåner som är olagliga eller otillbörliga och inte kan granskas och redovisas öppet och i enlighet med Netels uppförandekod. Vi tar inte emot gåvor av leverantörer om inte värdet kan anses ringa. Det är oavsett värde alltid förbjudet för medarbetare att ta emot kontanter eller motsvarande, till exempel sponsring och personliga rabatter. Vid besök hos leverantör, deltagande i konferenser, utställningar etc, ska samtliga kostnader för resa och logi betalas av Netel.

Vi accepterar inte konkurrensbegränsande metoder. Netel agerar för sund konkurrens vid anbud, upphandling och inköp. Likaså motverkar vi otillbörlig påverkan, mutor, prissamverkan, karteller, missbruk av marknadsdominans och olika typer av manipulation av anbud som syftar till att snedvrida konkurrens eller som strider mot gällande konkurrenslagstiftning.

2022

0

I Netel har vi tydliga riktlinjer för hur vi ska agera vid eventuella intressekonflikter. Om vi känner till en intressekonflikt som kan antas utgöra jäv ska vi självmant ge det till känna och rapportera det till närmaste chef. Vi är jäviga om saken angår oss själva eller make/partner, förälder, barn eller syskon eller någon annan närstående eller om ärendets utgång kan väntas medföra synnerlig nytta eller skada för oss själva eller någon närstående. Jäv kan också uppstå om det i övrigt finns någon särskild omständighet som rubbar förtroendet till vår opartiskhet i ärendet. Den som är jävig ska inte delta i beslutet.

2021

0

2020

0

Netel har nolltolerans mot mutor, korruption, bedrägerier och penningtvätt.

Netel Group AB och samtliga dotterbolag är politiskt neutrala. Företagsmedel får inte användas för att ge bidrag till politiska partier, organisationer, kandidater eller innehavare av offentliga positioner. Dotterbolag kan ge bidrag till branschorganisationer efter godkännande av Netel Groups styrelse. Vi får inte erbjuda eller ge otillbörlig fördel, förmån eller incitament till en offentlig tjänsteman, internationell organisation eller någon annan tredje part. Detta gäller oavsett om det sker direkt eller genom mellanhand.

Vårt arbete med att följa upp och säkerställa efterlevnad av våra policyer beskrivs närmare på sidorna 58-60.

Netel Norge stödjer Fair Play Bygg

Fair Play Bygg i Norge är en rikstäckande organisation med syfte att skapa lika konkurrensvillkor i byggbranschen och att stoppa brott i arbetslivet. Under 2022 gick Netel Norge med som stödjande medlem.

"En omfattande användning av underleverantörer, ofta utländska, gör bygg- och teleentreprenadbranschen extra sårbar för olika former av arbetsplatsbrottslighet", säger Lars Mamen, chef för Fair Play Bygg Oslo med omnejd. "Det betyder mycket för vårt arbete att ha med de stora spelarna som Netel. Arbetsplatskriminalitet kan vara allt från social dumpning till människohandel och bilden kan vara mörkare än vad många tror."

Edward Olastuen, landschef för Netel i Norge och Storbritannien, ser fram emot att bidra till Fair Play Byggs arbete. Netel Norge verkar i hela landet och använder lokala underentreprenörer i hög utsträckning.

"Vi bidrar till lokalt värdeskapande, kompetensuppbyggnad och bättre resursutnyttjande", säger Edward Olastuen. "Samtidigt är vi väl medvetna om det ansvar vi har i hela värdekedjan. Vi jobbar hela tiden med att förstärka våra egna rutiner och avslutar omedelbart samarbeten om vi upptäcker oegentligheter."

I Norge har Netel två anställda som ansvarar för inköp och entreprenörsavtal och vid avtalsslut kontrollerar de att allt är korrekt hanterat vad gäller bland annat skatt, moms, avtal och arbetsmiljö. Dessutom genomför bolaget riskbaserade revisioner och alla utländska underleverantörer kontrolleras årligen. Då kontrolleras bland annat lönebesked och levnadsvillkor.

"Det kommer alltid att vara en prioriterat för oss att jobba mot omständigheter som inte är okej. Det handlar om att vara med och skydda hela branschen mot oseriösa aktörer", avslutar Edward Olastuen.

Hög kvalitet i allt vi gör

Netel ska leverera produkter och tjänster av genomgående högt värde, kvalitet och pålitlighet. Hög kvalitet och effektivitet skapar värde och kundnöjdhet.

Andel återkommande
kunder
2022

98%

2021

94%

2020

97%

Netel mäter regelbundet kundnöjdheten som håller sig på en hög, stabil nivå. Andelen återkommande kunder är också hög, 98 procent år 2022. För att bibehålla goda, långvariga kundrelationer vinnlägger sig Netel om nära och täta kunddialoger och att vara en pålitlig, effektiv leverantör.

För samtliga projekt upprättar Netel en projektplan som omfattar kvalitet-, miljö- och arbetsmiljö. Syftet med planen är i att förebygga fel i tjänst eller produkt, minimera skadlig miljöpåverkan samt se till att säkerhet, hälsa och skydd prioriteras. Produktsäkerhet är av högsta betydelse för Netel. För oss handlar kvalitet om att kontrollera och ständigt förbättra våra processer samt att arbeta med våra kvalitetsmål.

Hög datasäkerhet och kundintegritet

Vi har en hög medvetenhet och noggranna rutiner kring datasäkerhet, konfidentiell information och hantering av leverantörers och kunders immateriella rättigheter. Vi ska alltid agera så att varumärke, goodwill, teknik och kunnande hanteras och överförs på ett sätt som skyddar immateriella rättigheter, både våra egna och samarbetspartners.

Intressentdialoger

Netels verksamhet berör ett stort antal intressenter. Som en del av hållbarhetsarbetet för Netel dialoger med viktiga intressenter och deras åsikter ligger till grund för prioriteringar och fokusområden inom hållbarhetsområdet.

Netel kommunicerar regelbundet med intressentgrupper på olika sätt, till exempel i planeringen av den dagliga operativa verksamheten och vid diskussioner om hållbarhet i affärssamtal med kunder och underentreprenörer. Vid kundernas leverantörsrevisioner får Netel djupgående insikter om kundernas hållbarhetskrav på både kort och lång sikt. Dessa insikter är viktiga för Netels interna prioriteringar och vid koncernens dialoger med underentreprenörer och leverantörer.

Netel är medlem i den svenska branschorganisationen Byggföretagen och stödjande medlem till Fair Play Bygg i Norge.

Intressent	Dialogtillfälle	Huvudämnen vid dialogtillfällena	Prioriterade hållbarhetsområden
Medarbetare	Medarbetarundersökningar, medarbetarsamtal, arbetsplatsmöten, facklig samverkan, ledar- och medarbetarutbildningar.	Arbetsmiljö, säkerhet, kompetensutveckling. Attityder, normer.	Motiverade medarbetare. Säkra arbetsplatser. Lika och rättvisa arbetsvillkor.
Kunder	Kundnöjdhetsundersökningar, affärssamtal, kundernas leverantörsrevisioner.	Arbetsmiljö och säkerhet. Arbetsvillkor. Klimatpåverkan. Miljörisker och riskhantering.	Säkra arbetsplatser. Lika och rättvisa arbetsvillkor. Minska klimatpåverkan. Miljö i fokus. Efterlevnad av uppförandekoden hos underentreprenörer och leverantörer.
Ägare och investerare	Finansiell rapportering, årsstämma, investerarmöten, pressmeddelanden och nyheter på webbplatsen.	Klimatpåverkan. Miljörisker och riskhantering. Styrning och uppföljning.	Minska klimatpåverkan. Miljö i fokus.
Underentreprenörer och leverantörer	Affärssamtal, utvärderingar, uppföljningar och kontroller. Uppföljning av efterlevnad av uppförandekoden.	Arbetsmiljö, säkerhet. Arbetsvillkor. Klimatpåverkan. Miljörisker och riskhantering. Efterlevnad av uppförandekoden.	Miljö i fokus. Efterlevnad av uppförandekoden hos underentreprenörer och leverantörer.
Övriga intressenter - branschen, myndigheter, potentiella medarbetare	Branschorganisationer, mässor, dialog med kommuner och lokala myndigheter, yrkesskolor och universitet.	Arbetsmiljö, säkerhet. Arbetsvillkor. Miljörisker och riskhantering.	Säkra arbetsplatser. Lika och rättvisa arbetsvillkor. Miljö i fokus.

Väsentlighetsanalys

Netel har sammanställt sina viktigaste frågor ur ett hållbarhetsperspektiv i en väsentlighetsanalys. I väsentlighetsanalysen ingår de hållbarhetsfrågor som har störst betydelse för intressenterna och de hållbarhetsfrågor som Netel har störst möjlighet att påverka.

Som en del av väsentlighetsanalysen besvarade de viktigaste intressenterna en enkät online våren 2021. Enkäten riktades till medarbetare, kunder, underentreprenörer och ägare/investerare. Intressenterna besvarade frågor om vilka hållbarhetsfrågor de anser att Netel ska prioritera under de kommande åren. Frågorna omfattade områdena miljö, medarbetare, mänskliga rättigheter och samhälle.

Till grund för väsentlighetsanalysen ligger intressentenkäten från våren 2021, övriga intressentdialoger samt koncernens omvärldsanalys och strategiska prioriteringar. Under 2022 har en översyn av de prioriterade hållbarhetsfrågorna gjorts där bland annat återkoppling från intressentdialoger, omvärldsutveckling och koncernens egna affärsplaner vägts in. Översynen har inte lett till några omvärderingar av de prioriterade hållbarhetsfrågorna.

De frågor som rankas högst i väsentlighetsanalysen där Netel vägt samman koncernens prioriteringar och intressenternas prioriteringar är:

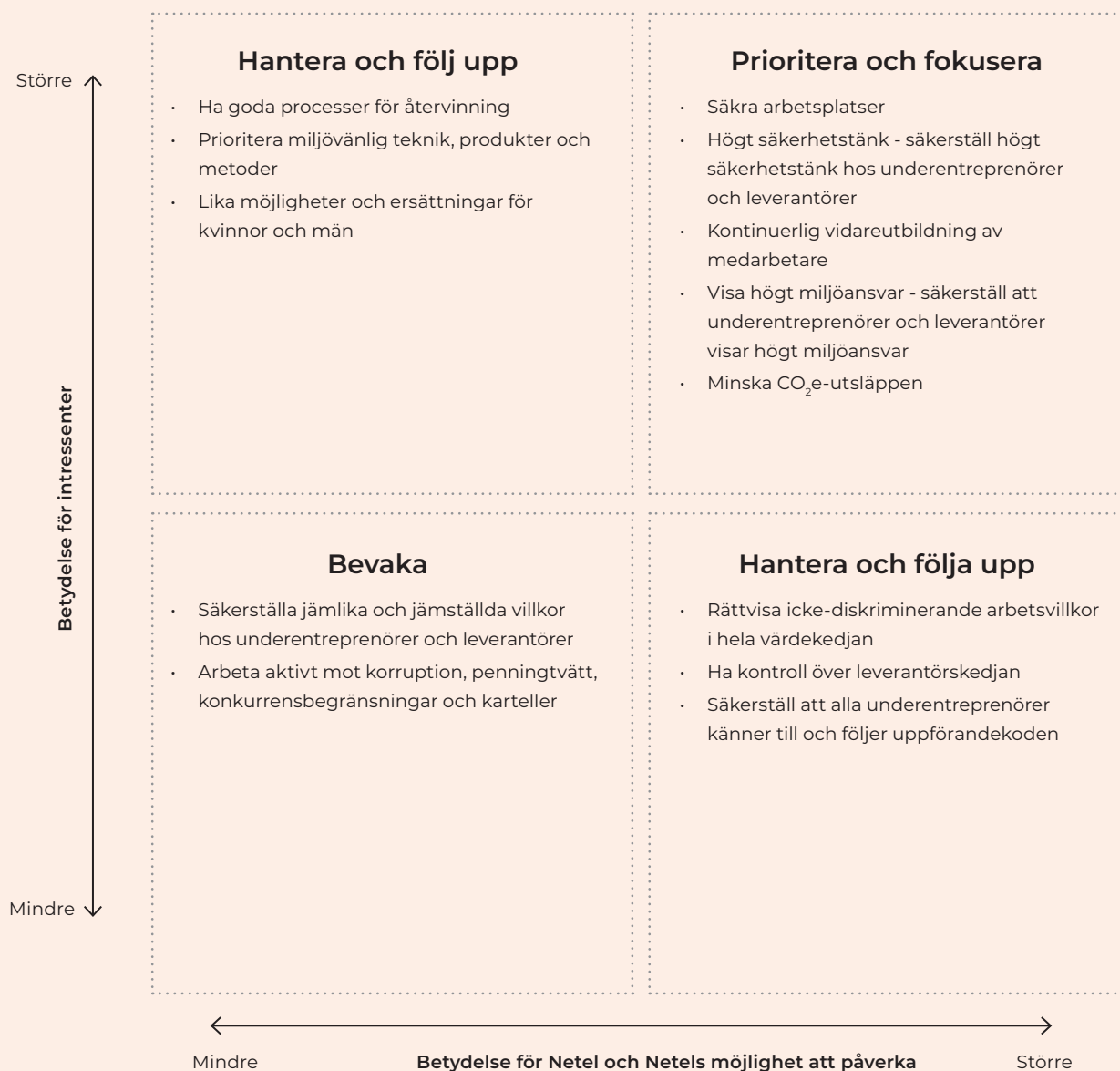
- Säkra arbetsplatser
- Högt säkerhetstänk - säkerställ högt säkerhetstänk hos underentreprenörer och leverantörer
- Kontinuerlig vidareutbildning av medarbetare
- Visa högt miljöansvar - säkerställ att underentreprenörer och leverantörer visar högt miljöansvar
- Minska CO₂e-utsläppen

De frågor som intressenterna generellt tillmätte mindre betydelse var "Prioritera samarbete med lokala underentreprenörer och leverantörer" och "Engagemang i välgörenhetsprojekt".

Netels prioriterade hållbarhetsområden

Minska klimatpåverkan
Miljön i fokus

Säkra arbetsplatser
Motiverade medarbetare



Netels värdeord

Närhet

Vi ska jobba långsiktigt och nära våra kunder, medarbetare och leverantörer. Innan vi åtar oss ett uppdrag ska vi veta att vi har tillgång till de resurser som krävs för att göra ett bra arbete. Vi ska vara kända för ett nära arbetssätt med korta beslutsvägar och vara lyhörda för kundernas intressen.

Effektivitet

Vi ska ständigt sträva efter högsta möjliga kvalitet på ett effektivt sätt. Genom att vara effektiva skapar vi mervärde för våra kunder.

Trovärdighet

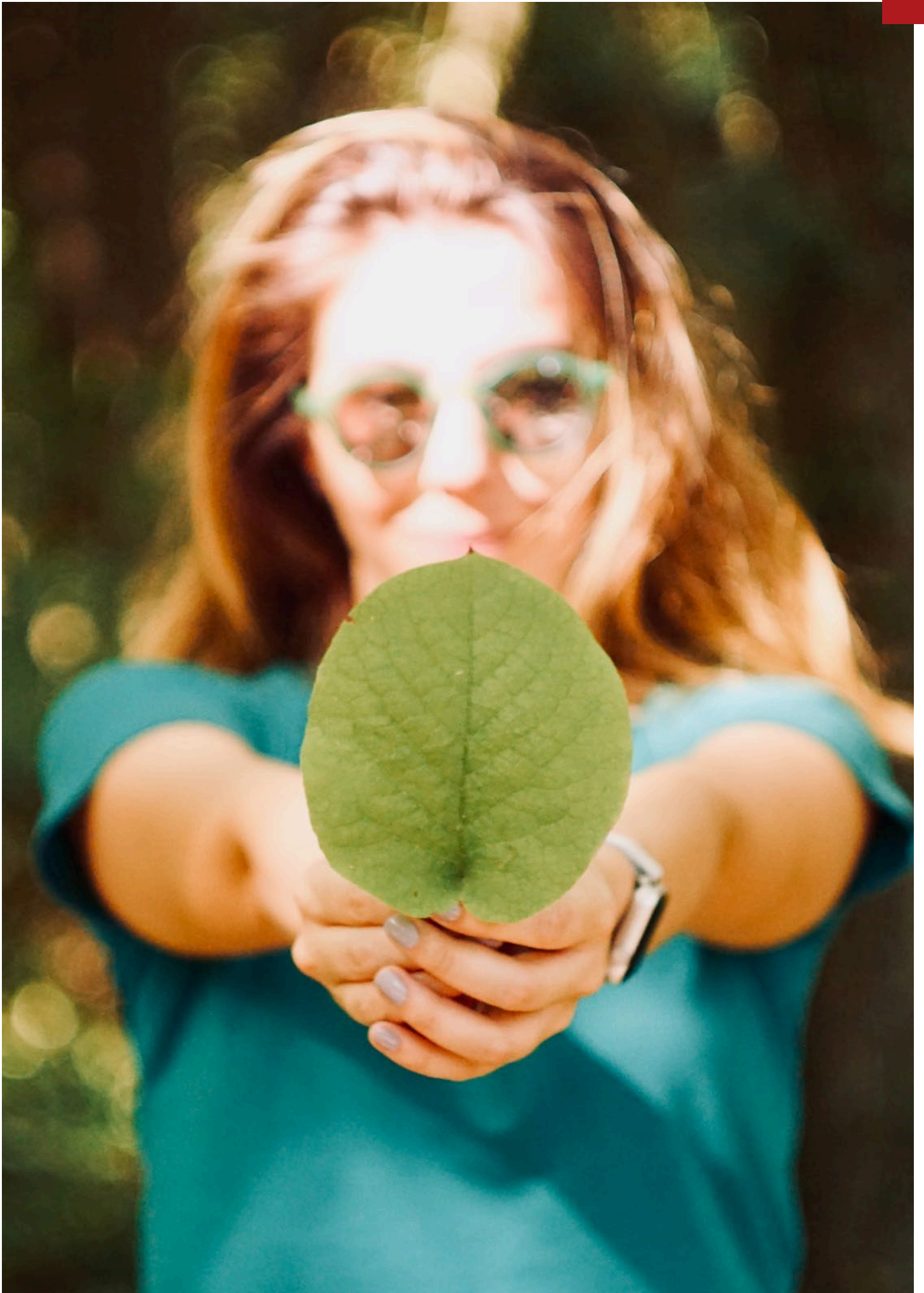
Vi ska skapa trovärdighet både internt och externt genom att verka med kunskap och professionalism. Våra kunder ska känna sig trygga när de anlitar oss. Vi ska alltid uppträda med god affärsetik, kompetens och yrkesskicklighet. Vi ska ha en god planering, göra rätt från början, eliminera risker och hålla utlovad kvalitet och tid. Vi ska uppfylla lagar och krav, välja bästa möjliga teknik, prioritera förnyelsebara resurser och undvika miljöstörande ämnen.

Engagemang

Vi ska engagera oss i våra kunder, leverantörer och i varandra. Vi ska vara ett personligt och engagerat företag. Med vår kunskap, erfarenhet och engagemang ska vi hela tiden ge våra kunder det lilla extra.

Långsiktighet

Vi ska eftersträva långsiktiga relationer, såväl internt som externt. Vi ska verka för att den verksamhet vi bedriver är långsiktigt hållbar ur ett miljöperspektiv. Genom en ärlig och öppen dialog med våra kunder och leverantörer ska vi skapa och bibehålla långvariga och goda relationer. Vi ska verka för att våra arbetsuppgifter ska kunna förenas med familj och fritidsintressen.



Styrning och organisation

Hållbarhet är en integrerad del av affärsprocessen och hållbarhetsfrågor diskuteras regelbundet i styrelse och koncernledning. Koncernens VD är ytterst ansvarig för hållbarhetsarbetet. Dotterbolagscheferna har ansvaret för att implementera koncernens policyer. Dotterbolagen har också egna policyer och riktlinjer inom hållbarhetsområdet som anpassats till specifika krav och förutsättningar inom respektive verksamhet. De koncernövergripande policyerna antas årligen av styrelsen och revideras vid behov.

Samtliga anställda liksom underentreprenörer och leverantörer ska underteckna och förpliktiga sig att följa uppförandekoden. Nyanställda medarbetare ska omedelbart informeras om uppförandekoden av sin närmaste chef och underteckna den. Uppförandekoden för underentreprenörer och leverantörer utgör en del av affärsavtalen.

Som undertecknare av FN:s Global Compact har Netel förbundit sig att årligen rapportera om sitt arbete ("Communication on Progress").

Rapportering varje månad

Dotterbolagen rapporterar månadsvis centrala hållbarhetsindikatorer till styrelse och koncernledning som rör arbetsmiljö och etik. Uppföljning av klimatpåverkan sker årsvis. Inom varje dotterbolag finns KMA-ansvariga (kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöansvariga).

Dotterbolagen fattar självständiga beslut om certifieringar och övriga kvalitetsmärkningar. Besluten baseras på bland annat branschpraxis, kundönskemål och affärsnytta.

Alla brott mot uppförandekoden rapporteras till koncernledningen och allvarliga avvikelser rapporteras till styrelsen. Åtgärder vid brott mot uppförandekoden beslutas av koncernledningen och vid allvarigare brott fattar styrelsen beslut om eventuella sanktioner. Avvikelser kan komma att leda till disciplinära åtgärder och uppsägning. Under 2022 har Netel hanterat tre fall av brott mot uppförandekoden. Ett fall avsåg fortkörning vilket ledde till en varning. Det andra fallet avsåg felaktig hantering av restmaterial vilket ledde till en översyn av rutiner för materialhantering. Det tredje fallet avsåg en underentreprenör som vistats olovligt efter arbetstid på en etablering. Samarbetet avbröts med berörd underentreprenör.

Den som misstänker en avvikelse mot uppförandekoden ska omedelbart rapportera detta till sin närmaste chef eller använda koncernens visselblåstjänst. Anmälningar via visselblåstjänsten hanteras anonymt och av en oberoende extern part. Se sidan 60 för mer information om visselblåstjänsten.

Uppförandekod för underentreprenörer och leverantörer

Netels uppförandekod för underentreprenörer och leverantörer ska undertecknas av återkommande samarbetspartners där omsättningen överstiger 500 000 kr per år. Netel utför revisioner och kontroller av dessa underentreprenörer och leverantörer i fält för att säkerställa att uppförandekoden följs. Dotterbolagscheferna är ansvariga för dessa revisioner och kontroller liksom utvärderingar och eventuella åtgärder. Revisionerna rapporteras till och följs upp av koncernledningen. Under 2022 genomfördes 66 revisioner i fält av underentreprenörer för att säkerställa uppföljning av uppförandekoden samt efterlevnad av lagar och regler. Under 2021 genomfördes inga revisioner i fält på grund av pandemirestriktionerna.

Brott mot uppförandekoden hos underentreprenörer och leverantörer ska omedelbart rapporteras till Netel och kan innebära att samarbetet bryts. Även befintliga beställningar och uppdrag kan komma att avbrytas.

Kunderna ger viktiga insikter

Kundernas leverantörsrevisioner är betydelsefulla för Netels hållbarhetsarbete eftersom de ger insikter om kundernas förväntansbild inom bland annat hållbarhetsområdet. Utfall och erfarenhet från kundrevisioner delas i koncernledning och styrelse.

Styrning

FN Global Compact.

Koncernövergripande policyer antagna av styrelsen:

- Uppförandekod
- Uppförandekod för underentreprenörer och leverantörer
- Miljöpolicy
- Hälsa- och säkerhetspolicy
- HR-policy

Kontroll och uppföljning

Kundrevisioner och kundmöten.

Revisioner av underentreprenörer och leverantörer liksom möten med underentreprenörer och leverantörer.

Månads- och kvartalsrapporter till styrelse och koncernledning.

Certifieringsprocesser.

Projektmöten.

Medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal.

Kundundersökningar.

Anonym oberoende visselblåstjänst.

Visselblåsartjänst

**Antal
rapporterade fall till
visselblåsartjänsten**

2022

0

Netel har en visselblåsartjänst som sköts av en extern, oberoende part. Den som misstänker oegentligheter och brott mot Netels uppförandekod kan göra en anonym anmälan via visselblåsartjänsten. Visselblåsartjänsten nås via webbplatsen <https://netelgroup.whistlelink.com>.

2021

0

Netel accepterar inte diskriminering eller vedergällning mot medarbetare som rapporterat misstänkta överträdelser mot uppförandekoden. Genom visselblåsarfunktionen kan medarbetare, kunder, underentreprenörer, leverantörer och övriga intressenter anonymt rapportera misstänkta avvikelser mot uppförandekoden.

Under 2022 rapporterades inga fall till visselblåsartjänsten.

2020

0

Certifieringar

Netels dotterbolag fattar självständiga beslut om certifieringar och övriga kvalitetsmärkningar. Besluten baseras på bland annat branschpraxis, kundönskemål och affärsnytta. I koncernen finns följande certifieringar:

Brogrund Mark AB

Kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöcertifierade enligt ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 och ISO 45001:2015.

Brogrund Entreprenad AB

Kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöcertifierade enligt ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 och ISO 45001:2015.

Oppunda Kraftkonsult AB

Kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöcertifierade enligt ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 och ISO 45001:2015.

Netel AS

Miljöcertifierade enligt Miljøfyrtårn.

Nett-Tjenester AS

Miljöcertifierade enligt Miljøfyrtårn.

Hållbarhetsrisker och riskhantering

Netels hållbarhetsrisker är i hög utsträckning relaterade till den dagliga verksamheten och går ofta att påverka, varför de normalt är reglerade med policyer, riktlinjer och instruktioner. Hanteringen av dessa risker är en del av Netels löpande affärsprocess.

Risk	Beskrivning	Hantering
Brott mot miljölagar och bristande miljöskydd.	Netels projekt omfattas ofta av lagar och riktlinjer kring miljöskydd, till exempel återvinning liksom utsläpps- och bullernivåer. Det finns en risk att enskilda medarbetare eller underentreprenörer bryter mot lagar och riktlinjer inom miljöområdet.	Tydliga projektplaner och projektansvar som omfattar lagar och riktlinjer inom bland annat miljöområdet. Kontinuerlig utbildning av medarbetare kring lagar och riktlinjer inom miljöområdet. Uppförandekod för medarbetare liksom för underentreprenörer och leverantörer. Återkommande revisioner av underentreprenörer och leverantörer. Vid allvarigare brott kan relationen avbrytas.
Framförande av maskiner och fordon som inte är säkra och/eller uppfyller gällande miljökrav och arbetsskydd.	Netel och dess underentreprenörer använder ett stort antal maskiner och fordon i sin dagliga verksamhet vilka omfattas av miljökrav och arbetsskydd. Det finns en risk att maskiner och fordon framförs som inte uppfyller miljökraven eller hanteras enligt arbetsskydds krav.	Tydligt ansvar för maskiner och fordon. Regelbunden utbildning av personer med maskin- respektive fordonsansvar.
Brott mot lagar och förordningar kring arbetsmiljö och arbetsskydd.	Netels projekt bedrivs ofta i miljöer som omfattas av särskilda regler kring arbetsmiljö och arbetsskydd, till exempel högspänningsarbete. Det finns en risk att enskilda medarbetare eller underentreprenörer bryter mot lagar och förordningar kring arbetsmiljö och arbetsskydd.	Tydliga projektplaner och projektansvar som omfattar lagar och riktlinjer inom bland annat miljöområdet. Kontinuerlig utbildning av medarbetare kring lagar och riktlinjer inom arbetsmiljöområdet. Uppförandekod för underentreprenörer och leverantörer. Återkommande revisioner av underentreprenörer och leverantörer. Vid allvarigare brott kan relationen avbrytas.
Underentreprenörer och leverantörer följer inte lagar och förordningar kring arbetsrätt och/eller betalar inte skatter och arbetsgivaravgifter för anställda.	Det finns en risk att underentreprenörer och leverantörer använder tillfällig arbetskraft och åsidosätter lagar och förordningar kring arbetsrätt.	Uppförandekod för underentreprenörer och leverantörer. Återkommande revisioner av underentreprenörer och leverantörer. Vid allvarigare brott kan relationen avbrytas.
Underentreprenörer och leverantörer deltar i kartellbildningar.	Det finns en risk att underentreprenörer bildar karteller för att vinna upphandlingar hos Netel.	Netel vinnlägger sig om nära och långvariga relationer med sina underentreprenörer och leverantörer. Uppförandekod för underentreprenörer och leverantörer.

Hållbarhetsrapporten enligt årsredovisningslagen

Enligt årsredovisningslagen ska en hållbarhetsrapport innehålla affärsmodell, policy, resultat av policyn, väsentliga risker, hantering av risker och resultatindikatorer. I tabellen upplyses om var i detta dokument de olika områdena återfinns. Därutöver omfattas Netel av EU:s taxonomiförordning vilket redovisas på sidorna 64-67.

Område	Upplysningskrav	Miljö
Affärsmodell	Hållbarhetsrapporten ska beskriva företagets affärsmodell.	
Policy	Hållbarhetsrapporten ska beskriva den policy som företaget tillämpar i frågorna, inklusive de granskningsförfaranden som har genomförts.	Miljöpolicy
Resultat av policyn	Hållbarhetsrapporten ska beskriva resultatet av policyn.	Minska klimatpåverkan sidan 32-33 och 38-41. Miljön i fokus sidorna 32-33 och 42.
Väsentliga risker	Hållbarhetsrapporten ska beskriva de väsentliga risker som rör frågorna och är kopplade till företagets verksamhet inklusive, när det är relevant, företagets affärsförbindelser, produkter eller tjänster som sannolikt får negativa konsekvenser.	
Hantering av risker	Hållbarhetsrapporten ska beskriva hur företaget hanterar riskerna.	Minska klimatpåverkan sidan 32-33 och 38-41. Miljön i fokus sidan 42. Hållbarhetsrisker och hantering sidan 61. Styrning och organisation sidorna 58-60.
Resultatindikatorer	Hållbarhetsrapporten ska beskriva centrala resultatindikatorer som är relevanta för verksamheten.	Klimatpåverkan CO ₂ -utsläpp per körd km sidan 38.

Personal och sociala förhållanden	Mänskliga rättigheter	Antikorrupktion
Netels värdekedja och affärsmodell beskrivs på sidorna 10-12 och 34-35.		
HR-policy	Uppförandekod	Uppförandekod
Hälsa- och säkerhetspolicy	Uppförandekod för underentreprenörer och leverantörer	Uppförandekod för underentreprenörer och leverantörer
Uppförandekod		
Uppförandekod för underentreprenörer och leverantörer		
Säkra arbetsplatser sidorna 32-33 och 44-45.	Lika och rättvisa arbetsvillkor sidorna 32-33 och 48-49.	Hög affärsetik sidorna 32-33 och 50.
Motiverade medarbetare sidorna 32-33 och 46-47.		
Lika och rättvisa arbetsvillkor sidorna 32-33 och 48-49.		
Netels hållbarhetsrisker och hantering av riskerna beskrivs på sidan 31.		
Säkra arbetsplatser sidorna 32-33 och 44-45.	Lika och rättvisa arbetsvillkor sidorna 32-33 och 48-49.	Hög affärsetik sidorna 32-33 och 50.
Motiverade medarbetare sidorna 32-33 och 46-47.	Hållbarhetsrisker och hantering sidan 61.	Hållbarhetsrisker och hantering sidan 61.
Lika och rättvisa arbetsvillkor sidorna 32-33 och 48-49.	Styrning och organisation sidorna 58-60.	Styrning och organisation sidorna 58-60.
Hållbarhetsrisker och hantering sidan 61.		
Styrning och organisation sidorna 58-60.		
Arbetsmiljö: Antal inträffade olyckor sidan 44.	Rapporterade brott mot uppförandekoden sidan 58.	Rapporterade brott mot uppförandekoden sidan 58.
Medarbetarlojalitet sidan 46.	Antal rapporterade fall till visselblåstjänsten sidan 60.	Antal rapporterade fall till visselblåstjänsten sidan 60.

EU:s taxonomi

För att uppnå klimat- och energimålen för 2030 och den europeiska gröna given har EU utarbetat EU:s taxonomi. Syftet är att tillhandahålla ett ramverk för att styra investeringar till hållbara projekt och verksamheter.

Taxonomin är ett klassificeringssystem för vad EU anser vara hållbara ekonomiska verksamheter. Eftersom Netel är ett börsnoterat företag med över 500 anställda måste Netel offentliggöra den information som anges i de delegerade akterna enligt taxonomiförordningen (förordning 2020/852).

Taxonomin definierar ekonomiska verksamheter för utvalda sektorer som på ett betydande sätt bidrar till minst ett av EU:s miljömål eller klimatmål, samtidigt som de inte gör någon betydande skada på de andra målen och uppfyller de minimala skyddsmålen enligt taxonomin.

I enlighet med förordningen är räkenskapsåret 2022 det första året som Netel rapporterar sin andel av taxonomiförenlig ekonomisk verksamhet. Förra året rapporterade Netel sin andel av verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är taxonomiförenliga.

Netel har identifierat 4.9 Överföring och distribution av el (under målet Begränsning av klimatförändringar) som den viktigaste ekonomiska verksamheten. Koncernen har också börjat bedöma andra ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin och eventuellt kan komma att bli taxonomiförenliga. Detta arbete kommer att fortsätta under 2023.

Netel välkomnar EU:s taxonomi och kommer att tillämpa ramverket för att vägleda Netel i sin nuvarande verksamhet, framtida investeringar och när bolaget söker grön finansiering.

Netel kommer att följa den fortsatta utvecklingen av EU:s taxonomiska ramverk och anpassa sig till eventuella specifikationer och förtydliganden, vilket kan komma att påverka bedömningar och rapporterade KPI:er under kommande år.

Uppfyllande av kriterierna

Betydande bidrag

Netels kraftprojekt och tjänster utförs i Norge, Sverige och Finland och omfattar arbete på de nationella, regionala eller lokala näten vilka är en del av det sammankopplade europeiska överförings- och distributionsystemet och/eller delsystemen. Inga av Netels projekt och tjänster omfattar arbete på direkta ledningar till koldioxidintensiva produktionsanläggningar.

Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada - Anpassning till klimatrisker

Netel har nyligen genomfört en undersökning av relevanta klimatrelaterade faror samt en fysisk klimatrisk- och sårbarhetsbedömning för kraftprojekt

och tjänster. I bedömningen dras slutsatsen att verksamheten har begränsad exponering för fysiska klimatrisker i de geografiska områden där verksamheten bedrivs. Detta beror på att de klimatrelaterade riskerna är relativt små i dessa områden och att Netel som entreprenör (och inte nätägare) utför verksamhet genom projekt som genomförs under en klimatomfattigt kort tidsperiod. Eftersom de klimatrelaterade riskerna inte bedöms vara väsentliga krävs inga anpassningslösningar för att uppfylla kriterierna i EU:s taxonomi. Netel inser emellertid att ökad medvetenhet vid utformning, planering och genomförande av projekten är viktigt eftersom Netels verksamhet är utsatt för klimatrelaterade risker och eftersom Netels kunder är utsatta för de mer långsiktiga effekterna av klimatförändringarna. Klimatrisker är därför en viktig del av Netels interna riskhantering.

Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada vid övergång till en cirkulär ekonomi

Ansvaret för avfallshantering och för att säkerställa maximal återanvändning och återvinning vilar i vissa avtal på Netel och i andra avtal på kunden. Där Netel har ansvaret följer Netel interna instruktioner för avfallshantering och kan för 2022 rapportera en sorteringsgrad på över 90 procent. När ansvaret för avfallshanteringen ligger hos kunden försöker Netel se till att det avfall som Netels verksamhet producerar levereras till erkända avfallshanteringspartner för vidare sortering och hantering.

Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada - Förebyggande och kontroll av förorening

Denna bestämmelse är endast tillämplig på verksamheter som rör högspänningsledning. Där Netel är involverad i sådana typer av projekt finns ledningssystem som uppfyller IFC:s utförandestandarder. Begränsning av elektromagnetisk strålning utförs tillsammans med kunderna antingen genom att eliminera eller minimera risken.

Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada - Biologisk mångfald och ekosystem

Netels kunder måste genomföra en miljökonsekvensbedömning (EIA) innan de får en koncession. Ansvar för att genomföra en miljökonsekvensbedömning och se till att begränsningsåtgärderna genomförs ligger därför på kunderna. I vissa projekt kan Netel utföra verksamhet i eller nära känsliga områden med biologisk mångfald. I sådana fall måste Netel få tillstånd från lämpliga nationella myndigheter innan arbetet påbörjas.

Minimiskyddsåtgärder

All verksamhet som bedrivs av Netel utförs i enlighet med minimiskyddskraven. Netel har infört policyer

och rutiner i hela sin verksamhet för att hantera frågor om mänskliga rättigheter och har genomfört en bedömning av de mer betydande riskerna. Netel har vidtagit åtgärder för att bemöta den faktiska påverkan som identifierats och förbättrar relevanta handlingsplaner - inklusive kartläggning av värdekedjan - policyer och förfaranden för att minska och följa upp framstegen när det gäller Netels återstående, mer betydande risker. Netels engagemang för mänskliga rättigheter utgår från dess policy för mänskliga rättigheter, som bygger på de grundläggande dokumenten om mänskliga rättigheter, inklusive FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Netel har processer för antikorruption på plats, inklusive policyer som anges i uppförandekoden, finansiella interna kontroller, förfaranden för visselblåsning och ett digitalt utbildningsprogram. Utbildningsprogrammet kommer också att omfatta konkurrenslagor och -bestämmelser.

Netel följer nationella skattelagar och bestämmelser i de länder där företaget är verksamt och dess värdeskapande beskattas i samma länder. Netel använder inte koncernstrukturer eller enskilda enheter för skatteändamål.

Netel har inte dömts för någon överträdelse i samband med arbetsrätt eller mänskliga rättigheter, skattelagstiftning, korruption eller mutor eller konkurrenslagstiftning under rapporteringsperioden.

Finansiella upplysningar

Omsättning

Nyckeltalet för omsättning enligt EU:s taxonomi har samma definition som nettoomsättning i Netels konsoliderade resultaträkning. Nettoomsättningen förklaras närmare i noterna 1-3. År 2022 var Netels totala nettoomsättning 3 141 MSEK, varav 28,3 procent härrörde från verksamhet som omfattas av taxonomin och som rör överföring och distribution av el. Andelen av den taxonomiförenliga nettoomsättningen som uppfyllde taxonomikriterierna var 28,3 procent.

Kapitalutgifter (CapEx)

EU-taxonomin nyckeltal för kapitalutgifter omfattar utökade materiella och immateriella tillgångar under räkenskapsåret. Med tanke på Netels tillgångslätta affärsmodell för projektledning med en flexibel kostnadsstruktur har det gjorts få taxonomirelevanta investeringar under 2022. Även om nyckeltalet för kapitalutgifter också omfattar utökningar av materiella och immateriella tillgångar till följd av företagsförvärv, är identifierade immateriella tillgångar som härrör direkt från en förvärvsanalys, till exempel goodwill, uteslutna.

År 2022 uppgick de totala investeringarna i materiella och immateriella tillgångar till 94 MSEK, exklusive goodwill men inklusive investeringar i nyttjanderätts-tillgångar. 30 MSEK av de totala investeringarna avser nyttjanderättstillgångar för byggnader och lokaler och, även om dessa investeringar inte är relaterade till ekonomisk verksamhet för överföring och distribution av el som omfattas av taxonomin, har Netel beslutat att inkludera sådana investeringar som avser verksamheter som omfattas av taxonomin och relaterar till den ekonomiska verksamheten för förvärv och ägande av byggnader. År 2022 var Netels totala kapitalutgifter 94 MSEK, varav 32 procent härrörde från aktiviteter som omfattas av taxonomin. 0 procent av kapitalutgifterna uppfyllde taxonomikriterierna och därför klassificeras inga investeringar som taxonomiförenliga.

EU:s taxonomiförordning kräver också att investeringsplaner ska offentliggöras som en del av taxonomirapporteringen. Netel strävar efter en framtida utveckling i linje med EU:s taxonomiförordning, men ser samtidigt att behovet av investeringar i den operativa verksamheten är relativt lågt med tanke på Netels affärsmodell. Som ett resultat av detta har inga betydande investeringar identifierats för att utöka taxonomiförenliga ekonomiska aktiviteter eller för att låta ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin bli taxonomiförenliga.

Driftsutgifter (OpEx)

Nyckeltalet för driftsutgifter enligt EU:s taxonomi har en något annorlunda definition jämfört med rörelsekostnaderna i Netels konsoliderade resultaträkning, eftersom det fokuserar på direkta icke-kapitaliserade kostnader relaterade till materiella och immateriella tillgångar. År 2022 var Netels totala rörelsekostnader 2 990 MSEK, men endast kostnader relaterade till underhåll och utveckling av tillgångar har potential att definieras som taxonomiförenliga. Återigen, med hänvisning till Netels tillgångslätta affärsmodell för projektledning med få tillgångar under förvaltning, har Netel inte redovisat några driftskostnader som omfattas av taxonomin under 2022. Som ett resultat av detta saknar Netel väsentlighet i taxonomiförenliga driftsutgifter. Av de totala driftskostnaderna 2022 härrör 0 procent från aktiviteter som omfattas av taxonomin och 0 procent uppfyllde taxonomikriterierna.

Tabell över taxonomirapportering 2022 - omsättning

Ekonomiska verksamheter	Kod/koder	Absolut omsättning, MSEK	Andel av omsättningen, %	Kriterier för väsentligt bidrag								Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Miniskyddsåtgärder, J/N	Taxonomi förenlig andel av omsättningen 2022, %	Taxonomi-förenlig andel av omsättningen år 2021, %	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställningsverksamheter)		
				Begränsning av klimatförändringar, %	Anpassning till klimatförändringar, %	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar, J/N	Anpassning till klimatförändringar, J/N	Vatten och marina resurser, J/N	Cirkulär ekonomi, J/N	Föroreningar, J/N	Biologisk mångfald och ekosystem, J/N									
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																								
A1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																								
Överföring och distribution av elektricitet (NACE-kod D35.12 och D35.13, möjliggörande verksamhet)	4.9	890	28%	100%	0%	-	-	-	-	-	Nej	Ja	-	Ja	Ja	Ja	Ja	28%	-	-				
Omsättning för miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga) (A1)		890	28%	100%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28%	-	-	-			
A2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (inte taxonomiförenliga)																								
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är miljömässigt hållbara (inte taxonomiförenliga) (A2)		0	0%																					
Summa A1+A2		890	28%																		28%	-	-	-
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																								
Omsättning för verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		2 251	72%																					
Summa A+B		3 141	100%																					

Tabell över taxonomirapportering 2022 - kapitalutgifter

Ekonomiska verksamheter	Kod/koder	Absolut kapitalutgifter, MSEK	Andel av kapitalutgifter, %	Kriterier för väsentligt bidrag					Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)					Miniskyddstärkaren, J/N	Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifterna 2022, %	Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifterna, år 2021, %	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställningsverksamheter)
				Begränsning av klimatförändringar, %	Anpassning till klimatförändringar, %	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Förreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar, J/N	Anpassning till klimatförändringar, J/N	Vatten och marina resurser, J/N	Cirkulär ekonomi, J/N					
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																		
A1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																		
Kapitalutgifter för miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga) (A1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
A2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (inte taxonomiförenliga)																		
Förvärf och ägande av byggnader (NACE-kod L68.20)	7.7	30	32%															
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är miljömässigt hållbara (inte taxonomiförenliga) (A2)		30	32%															
Summa A1+A2		30	32%															
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																		
Kapitalutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		64	68%															
Summa A+B		94	100%															

Tabell över taxonomirapportering 2022 - driftsutgifter

Ekonomiska verksamheter	Kod/koder	Absolut driftsutgifter, MSEK	Andel av driftsutgifter, %	Kriterier för väsentligt bidrag					Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)					Miniskyddstärkare, J/N	Taxonomiförenlig andel av driftsutgifterna 2022, %	Taxonomiförenlig andel av driftsutgifterna år 2021, %	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställningsverksamheter)			
				Begränsning av klimatförändringar, %	Anpassning till klimatförändringar, %	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar, J/N	Anpassning till klimatförändringar, J/N	Vatten och marina resurser, J/N	Cirkulär ekonomi, J/N						Föreningar, J/N	Biologisk mångfald och ekosystem, J/N	
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
A1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																					
Driftsutgifter för miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga) (A1)	-	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-	-			
A2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (inte taxonomiförenliga)																					
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är miljömässigt hållbara (inte taxonomiförenliga) (A2)	-	0%																			
Summa A1+A2	-	0%													0%	-	-	-			
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		2 990	100%																		
Summa A+B		2 990	100%																		